



REGIONE CALABRIA

**AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA REGIONALE
(ATERP CALABRIA)**

Decreto n. 112 del 14 aprile 2025 Registro ATERP CALABRIA

Oggetto: **“CONCESSIONE BENEFICI ART. 33 LEGGE 5.2.1992 N. 104”.**
DIPENDENTE OMISSIS

Il Decreto si compone di n. ____ pagine compreso il frontespizio e di n. ____ allegati

L'anno 2025 il giorno 14 del mese di Aprile il Commissario Straordinario dell'ATERP CALABRIA, avv. Grazia Maria Carmela Iannini, nominata con Decreto del Presidente della Giunta della Regione Calabria n. 21 del 27 marzo 2025, presso la Sede legale dell'Azienda, ha adottato il seguente decreto in merito all'argomento indicato in oggetto.

Servizio Risorse Umane – AA.GG.

Ufficio Stato Giuridico, Personale, Elaborazione Paghe

Il Responsabile dell'Ufficio, il Dirigente del Servizio Risorse Umane – AA.GG. propongono al Commissario Straordinario dell'Aterp Calabria, verificati i requisiti del caso, l'adozione del presente atto

Il Responsabile dell'Ufficio
f.to dott.ssa Angelita Fragalà

Il Dirigente Risorse Umane
f.to dott. Pasquale Cannatelli

Il Commissario Straordinario dell'Aterp Calabria

PREMESSO

- che con Legge Regionale 24/2013 art. 7 è stata istituita l'ATERP Calabria per accorpamento delle aziende per l'edilizia residenziale pubblica di cui alla LR 27/1996;
- che con Deliberazione della Giunta Regionale 66 del 02 marzo 2016 è stato definitivamente approvato lo Statuto dell'ATERP unica e demandato al Commissario Straordinario gli adempimenti propedeutici all'effettivo accorpamento da effettuarsi con D.P.G.R.;
- che con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 99 del 9 maggio 2016 è stata istituita l'Azienda per l'Edilizia Residenziale Pubblica regionale con conseguente estinzione delle ATERP provinciali istituite con LR 27/2006;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 01 del 16 maggio 2016 con la quale è stato adottato lo Statuto dell'Ente;
- che con decreto n. 21 del 27/03/2025 l'avv. Grazia Maria Carmela Iannini, è stata nominata Commissario Straordinario dell'ATERP Calabria;
- che con decreto n. 209 del 27.12.2022 del Commissario Straordinario è stato nominato il Dirigente dell'Ufficio Finanziario, Ragioneria e Risorse Umane nella persona del dott. Pasquale Cannatelli;
- che in data 8 aprile 2025 codice interno 133539 il dipendente OMISSIS ha presentato richiesta di fruizione dei benefici di cui all'art.33 della legge 5.2.1992 n. 104 e s.m.i., per assistere la propria moglie in quanto portatrice di handicap in situazione di gravità, soggetta a revisione ad APRILE 2026, giusto verbale della Commissione medica per l'accertamento dell'handicap di Vibo Valentia del 26.03.2025;
- che nell'istanza prodotta il dipendente dichiara di essere l'unico soggetto idoneo a prendersi cura della propria moglie in situazione di handicap;
- che l'Ufficio del Personale ha verificato la completezza della documentazione allegata alla richiesta;
- che il dip. OMISSIS usufruisce già dei permessi retribuiti di cui all'art. 33 della legge 5.2.1992 n.104 e s.m.i., per assistere la propria madre a seguito di istanza protocollo aziendale n. 11135 del 9 maggio 2018;
- che **l'art. 3 del D. Lgs. n. 105 del 30.06.2022 “Modifiche alla legge 5 febbraio 1992, n. 104”** ha sostituito il comma 3 dell'art. 33 della L.104/92 nel seguente: *“il lavoratore dipendente ha diritto di fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito, coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa, per assistere una persona con disabilità in situazione di gravità, che non sia ricoverata a tempo pieno, rispetto alla quale il lavoratore sia, convivente di fatto, parente o affine entro il secondo grado. In caso di mancanza o decesso dei genitori o del coniuge o della parte di un'unione civile o del convivente di fatto, qualora gli stessi siano affetti da patologie invalidanti o abbiano compiuto i sessantacinque anni di età, il diritto è riconosciuto a parenti o affini entro il terzo grado della persona con disabilità in situazione di gravità. Fermo restando il limite complessivo di tre giorni, per l'assistenza allo stesso individuo con disabilità in situazione di gravità, il diritto può essere riconosciuto, su richiesta, a più soggetti tra quelli aventi diritto, che possono fruirne in via alternativa tra loro. Il lavoratore ha di diritto di prestare assistenza nei confronti di più persone con disabilità in situazione di gravità, a condizione che si tratti del coniuge o della parte di un'unione civile di cui all'art. 1 comma 20, della legge 20 ,maggio 2016 n. 76, e o*

del convivente di fatto ai sensi dell'art. 1 comma 36 della medesima legge o di un parente affine entro il primo grado o entro il secondo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con disabilità in situazione di gravità abbiano compiuto i 65 anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti". ;

DATO ATTO

- che sussistono le condizioni per riconoscere al dipendente il diritto alla fruizione dei benefici richiesti;
- che il presente atto non comporta impegno di spesa;

VISTI

- l'art. 3 del D.LGS n. 105/2022: Modifiche alla legge 5 febbraio 1992, n. 104";
- il CCNL vigente;
- l'istanza presentata dal dipendente OMISSIS;
- il verbale della Commissione medica per l'accertamento dell'Handicap di Vibo Valentia del 26.03.2025 che ha riconosciuto la moglie del dipendente sopra indicato, ai sensi dell'art. 4 della legge 104/92, "portatrice di handicap in situazione di gravità (comma 3 art. 3)", **revisionabile nel mese di APRILE 2026;**

TUTTO CIO' PREMESSO

DECRETA

- Di concedere al dipendente OMISSIS la fruizione dei permessi retribuiti di cui all'art. 33 della legge 5.2.1992 n.104 e s.m.i., consistenti in tre giorni mensili (18 ore da fruire ad ore e/o a giornata), in aggiunta a quelli già concessi a seguito di istanza prot. n. 11135 del 9.05.2018, a decorrere dall'approvazione del presente decreto e fino al mese di **APRILE 2026** salvo proroga;
- Di stabilire che la richiesta di fruizione dei benefici di cui sopra deve essere comunicata con congruo anticipo, salvo motivate esigenze di urgenza, per garantire una gestione efficace delle risorse aziendali ed è subordinata all'autorizzazione del Dirigente del servizio di appartenenza;
- Di precisare che il dipendente è obbligato a comunicare, tempestivamente, qualsiasi variazione o cessazione delle condizioni di fatto e di diritto che possano modificare il diritto riconosciuto con il presente provvedimento,
- Di precisare, altresì, che nel caso di fruizione da parte di più soggetti per assistere lo stesso disabile, la domanda si intende accolta nel limite massimo complessivo di giorni mensili fruibili, alternativamente, tra tutti gli aventi diritto;
- Di trasmettere il presente provvedimento all'interessata;
- Di demandare al Servizio Risorse Umane gli adempimenti conseguenti e successivi;
- Di disporre la pubblicazione del presente Decreto sull'Albo Pretorio del sito istituzionale dell'ATERP CALABRIA.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
f.to avv. Grazia Maria Carmela Iannini

SI ATTESTA

- **che** il presente decreto è stato pubblicato sull'Albo Pretorio del sito istituzionale di questa Azienda in data 14.04.2025 -

Catanzaro, li 14 aprile 2025.

Per la segreteria della Direzione Generale
f.to dott. Stefano Lamacchia