



**AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA REGIONALE  
(ATERP CALABRIA)**

***DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 46 DEL 10 FEBBRAIO 2025***

**OGGETTO:** Assunzione a tempo pieno ed indeterminato, a seguito di scorrimento di graduatoria concorsuale del Comune di Gerocarne di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico – Settore Tecnico Distretto Vibo Valentia.  
Annullamento assunzione Arch. Di Renzo Rosario di cui al decreto commissariale n. 156 del 21.10.2024

L'anno 2025, il giorno dieci del mese di FEBBRAIO il Commissario Straordinario dell'ATERP CALABRIA, avv. Grazia Maria Carmela Iannini, nominato con Decreto del Presidente della Giunta della Regione Calabria n. 10 del 20 gennaio 2025, presso la Sede legale dell'Azienda, ha adottato il seguente decreto in merito all'argomento indicato in oggetto.

Servizio Risorse Umane – AA.GG.

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane – AA.GG. propone al Commissario Straordinario dell'Aterp Calabria, verificati i requisiti del caso, l'adozione del presente atto

Il Dirigente del Servizio  
f.to dott. Pasquale Cannatelli

## Il Commissario Straordinario dell'Aterp Calabria

### Premesso che

- con Deliberazione della Giunta Regionale 66 del 2 marzo 2016 è stato definitivamente approvato lo Statuto dell'ATERP unica e demandato al Commissario Straordinario gli adempimenti propedeutici all'effettivo accorpamento da effettuarsi con D.P.G.R.;
- con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 99 del 9 maggio 2016, istitutivo dell'Azienda Regionale, è espressamente previsto, per come richiamato dalla Legge Regionale n. 24/2013 che l'Azienda per l'Edilizia Residenziale Pubblica Regionale subentri in tutti i rapporti attivi e passivi esistenti presso le estinte ATERP provinciali, alla data dell'incorporazione, con effetti civilistici e fiscali retrodatati al 01 gennaio 2016;
- con deliberazione n. 01 del 16.05.2016 il Commissario Straordinario ha adottato lo Statuto dell'ATERP Calabria;
- con D.P.G.R. n. 10 del 20/01/2025 è stato nominato il Commissario Straordinario dell'ATERP Calabria nella persona dell'avv. Grazia Maria Carmela Iannini;
- con Decreto del Commissario Straordinario dell'ATERP Calabria n. 24 del 24.01.2025 sono stati conferiti ad interim gli incarichi di Direttore Amministrativo e di Direttore Tecnico dell'ATERP Calabria rispettivamente al dott. Pasquale Cannatelli ed all'ing. Giuseppe Raffele;

### Considerato

- che con Deliberazione n. 67 del 10/03/2022 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022/2024;
- che con deliberazione del Commissario Straordinario n. 396 del 4 dicembre 2023 l'ATERP Calabria ha approvato la programmazione del fabbisogno del personale annuale 2023 e triennale 2023/2025, ai sensi dell'art 6 D.lgs. 165/01;
- che con deliberazione n. 728 del 15 dicembre 2023 la Giunta regionale della Calabria ha preso atto del programma annuale 2023 e triennale 2023/2025 di Aterp Calabria adottato ai sensi della legge 27.12.1997 n. 449 - art. 39 – comma 1, ed ha autorizzato, ai sensi del comma 2 del citato art. 6 della legge regionale n. 43 del 27.12.2016, il fabbisogno annuale e triennale per le risorse umane dell'ATERP Calabria;
- che con determina del dirigente del Servizio Risorse Umane n. 4 del 7/02/2024, in attuazione della programmazione del fabbisogno, si è dato avvio alla procedura di manifestazione di interesse per idonei in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri Enti, mediante l'approvazione del relativo Avviso pubblico al reclutamento di n. 4 istruttori direttivi tecnici da inquadrare nella ex categoria D, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione a tempo pieno ed indeterminato mediante utilizzo delle graduatorie di amministrazioni pubbliche di cui all'art. 57 del Regolamento Aziendale;
- che il primo Ente con graduatoria in corso di validità, con riferimento ai posti da ricoprire nei distretti di Catanzaro e Vibo Valentia è il Comune di Gerocarne al quale, con pec prot. n. 15979 del 17/07/2024 è stata richiesta l'autorizzazione all'utilizzo della graduatoria di cui alla determina n. 7 del 14/02/2023;

- che il comune di Gerocarne con prot. 16356 del 23/07/2024 ha concesso l'utilizzo della graduatoria suddetta allegando i recapiti dei candidati idonei;
- che, per la presenza di errore materiale, l'elenco degli idonei è stato rettificato dal Comune di Gerocarne con pec del 8/10/2024 assunta al protocollo dell'Ente con il n. 20832 di pari data;
- che con decreto del Commissario Straordinario n. 156 del 21/10/2024 si è proceduto all'assunzione di n. 2 Funzionari Tecnici Direttivi presso Aterp Calabria nei seguenti distretti:
  - Rotella Salvatore                                 Distretto di Catanzaro Servizio Tecnico
  - Rosario Di Renzo                                   Distretto di Vibo Valentia Servizio Tecnico
- che in data 04/12/2024 è pervenuto un esposto presumibilmente apocrifo, da parte del Sig. Gianfranco Esposito, acquisito al prot. Aterp con n. 25047, nel quale viene evidenziato che la succitata graduatoria è stata già utilizzata dal Comune di Drapia con determina n. 80 del S.A. del 05/06/2024, che ha portato all'assunzione del candidato idoneo, Arch. Rosario Di Renzo, lo stesso individuato anche dall'Aterp, con decreto n. C.S. 156 del 21/10/2024;
- che con nota prot. n. 25120 del 05/12/2024 Aterp Calabria ha richiesto al Comune di Gerocarne di conoscere con estrema urgenza, se il candidato idoneo Arch. Rosario Di Renzo, in posizione utile nella graduatoria trasmessa dal predetto Comune con pec dell'8/10/2024, fosse già stato assunto dal Comune di Drapia mediante utilizzo della medesima graduatoria;
- che con nota prot. n. 4343 dell'11.12.2024 il Comune di Gerocarne ha comunicato ad Aterp che l'arch. Rosario Di Renzo era stato effettivamente assunto presso il Comune di Drapia sin dal mese di giugno 2024, ma lo stesso Comune aveva ommesso di trasmettere l'avvenuta assunzione al Comune di Gerocarne, che per tal motivo non aveva provveduto ad eliminare il nominativo dalla graduatoria, inducendo in errore Aterp nella selezione dell'idoneo;
- che ad ogni modo il rapporto lavorativo tra l'Aterp e l'Arch. Rosario Di Renzo non è mai iniziato in quanto lo stesso non si è presentato alla presa di servizio prevista dal contratto di lavoro per il giorno 02/12/2024;
- che con pec del 05/12/2024 questa Azienda ha comunicato allo stesso candidato, che alla luce di tutto quanto sopra il contratto lavorativo deve intendersi rinunciato e decaduto;

#### **Ritenuto**

- di dover procedere all'annullamento in autotutela dell'assunzione dell'arch. Rosario Di Renzo di cui al decreto commissariale n. 156 del 21.10.2024 con efficacia *ex tunc*, e cioè con effetto retroattivo, dichiarando altresì la nullità del contratto di lavoro sottoscritto tra le parti in data 28/10/2024;

#### **Dato atto**

- che dalla graduatoria trasmessa dal Comune di Gerocarne, a seguito della correzione effettuata, risulta che il successivo candidato idoneo è l'arch. Marika Vasta, la quale benchè convocata a mezzo pec per il colloquio conoscitivo non si è presentata ritenendola, pertanto, rinunciataria;
- che secondo il criterio dello scorrimento della graduatoria il successivo candidato idoneo risulta essere l'ing. Tambuscio Caterina, la quale, sottoposta al colloquio conoscitivo e motivazionale è stata dichiarata idonea;
- che con nota 2605 del 04/02/2025 questa Azienda ha richiesto al Comune di Gerocarne di confermare se la candidata ing. Caterina Tambuscio, fosse ancora iscritta nella graduatoria di cui all'oggetto e se vi fossero motivi ostativi all'assunzione da parte di questa Azienda;
- che il Comune di Gerocarne, con nota n. 429 del 04/02/2025 acquisita al protocollo Aterp al n. 2662 del 05/02/2025, confermava il permanere dei requisiti in capo all'Ing. Caterina Tambuscio ai fini dell'assunzione presso Aterp Calabria;

#### **Dato atto, altresì**

- che con pec del 07/02/2025, Aterp Calabria ha richiesto alla candidata idonea apposita comunicazione di disponibilità all'assunzione in qualità di istruttore direttivo tecnico presso Aterp Calabria – Distretto di Vibo Valentia;
- che la stessa, con pec del 10/02/2025, ha manifestato la disponibilità all'assunzione con decorrenza 03.03.2025;

### **Precisato**

- che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

### **Visti e richiamati:**

- il vigente Statuto aziendale;
- la legge 16 gennaio 2003, n. 3;
- la legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- il CCNL Comparto Funzioni Locali vigente;

### **DECRETA**

Per i motivi in premessa specificati, e che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

- 1) di procedere all'annullamento, in autotutela, dell'assunzione dell'Arch. Rosario Di Renzo di cui al decreto commissariale n. 156 del 21.10.2024 con efficacia *ex tunc*, e cioè con effetto retroattivo, dichiarando altresì la nullità del contratto di lavoro sottoscritto in data 28/10/2024;
- 2) di procedere all'assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo tecnico mediante scorrimento della graduatoria finale di merito del Comune di Gerocarne relativa al concorso per n. 1 posto di Istruttore Direttivo tecnico a tempo indeterminato e pieno, approvata con determinazione del responsabile dell'Area Amministrativa n.7 del 14/02/2023;
- 3) di assumere con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, con inquadramento nella categoria Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico, il candidato idoneo Ing. Caterina Tambuscio nata a Cinquefrondi (RC) il 25/02/1989 con destinazione presso il Servizio Tecnico di Aterp Calabria - Distretto di Vibo Valentia;
- 4) di approvare l'allegato schema di "Contratto individuale di lavoro" a tempo indeterminato e pieno il quale forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 5) di dare atto che l'assunzione avverrà mediante stipula del contratto di lavoro individuale con decorrenza 03/03/2025;
- 6) di dare atto che il periodo di prova avrà la durata di 6 mesi, così come previsto dal CCNL Comparto attualmente in vigore;
- 7) di dare atto che gli oneri relativi a tale assunzione trovano copertura nel bilancio di Previsione 2024-2026 - Annualità 2025;
- 8) di disporre, altresì, la pubblicazione, ai fini della trasparenza, di tutti gli atti della procedura sulla sezione "Amministrazione trasparente" del portale istituzionale, ai sensi dell'art. 29 del D. Lgs. 50/2016 e dell'art. 37 del D. Lgs. 33/2013;
- 9) di dare atto altresì che il Servizio Gestione Risorse Umane darà seguito ai relativi adempimenti;

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
F.TO AVV. GRAZIA MARIA CARMELA IANNINI**

**SI ATTESTA**

- **che** il presente decreto è stato pubblicato sull'Albo Pretorio del sito istituzionale di questa Azienda in data 10.02.2025.

Catanzaro, lì 10.02.2025.

Per la segreteria della Direzione Generale  
f.to Maria Agosto